



EMPODERA

Diversidade & Inclusão Guidebook 2021

QUEM SOMOS

A EMPODERA é uma HR TECH cujo propósito é promover diversidade e preparar empresas na jornada de mudança para cultura inclusiva.

2016

Fundação da Empodera

2017

Lançamento da Plataforma Comunidade Empodera*

2018

Ampliação do Escopo de serviços

2021

Upgrade da plataforma (novo design, + gamificação, inteligência artificial e +)

2017

Primeira Conferência Diversidade Empodera

2019

+35K de Candidatos cadastrados na plataforma

2021

Lançamento do serviço de consultoria para design de programas de D&I

2020

Transformação digital com 100% dos serviços online

*1ª Plataforma digital de recrutamento de jovens talentos diversos do Brasil

MANIFESTO

Estamos a serviço de um projeto de país inclusivo, onde possamos usufruir do potencial máximo de diversidade do Brasil.

Essa transformação precisa ser liderada pela sociedade civil e o setor privado, engajados como atores sociais protagonistas.

A EMPODERA VEIO PARA CONSTRUIR ESSAS PONTES.

LEIZER PEREIRA

CEO & Fundador Empodera



Assista o meu TED Talk

NOSSO PROPÓSITO



A Empodera veio ao mundo para **criar um Brasil de todes e para todes.**



É pioneira no espaço da inclusão, com uma metodologia de transformação cultural profunda, alavancada por uma plataforma de aprendizado e treinamento de inclusão que permite escalar os programas nas organizações.



A plataforma Comunidade Empodera foi criada em 2016 e **hoje é composta por mais de 50k jovens diversos,** conectados e treinados no sistema Empodera, proporcionando uma fonte de talentos e recursos preparada com escala.

A EMPODERA EM NÚMEROS

1,5k JOVENS
CONTRATADOS

258 PROCESSOS
SELETIVOS

27k INSCRITOS
NAS VAGAS

+50k USUÁRIOS NA
PLATAFORMA

35k ACESSOS
MENSAIS

350 ACELERAÇÕES
DE CARREIRA

800 JOVENS
MENTORADOS

2,0k CERTIFICADOS
EMITIDOS

7k CONTEÚDOS NAS
PLATAFORMAS

5 CONFERÊNCIAS
DE DIVERSIADE



Negócio inclusivo é aquele onde todos os indivíduos são tratados de forma justa e respeitosa, tenham acesso igual a oportunidades e recursos, e possam contribuir plenamente para o **SUCCESSO** da organização.

Leizer Pereira

Nós da Empodera, conhecemos o mundo social e o mundo corporativo, por isso acreditamos que este conhecimento profundo dos dois mundos nos dá a credibilidade para **construir pontes e guiar as empresas na jornada por mais inclusão e diversidade.**



BENEFÍCIOS DE INVESTIR EM DIVERSIDADE



ATRAIR E RETER
NOVOS TALENTOS



AUMENTAR A
PERFORMANCE
NOS NEGÓCIOS



FORTALECER
A MARCA



INOVAR



AUMENTAR A
SATISFAÇÃO DO
CONSUMIDOR



CONQUISTAR
NOVOS
MERCADOS



MULHERES

35%

média salarial das mulheres inferior a dos homens

13%

dos executivos são mulheres no Brasil

70%

das mulheres são demitidas após a Licença Maternidade

45%

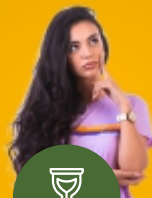
dos jovens brasileiros não se sentem preparados para o mercado de trabalho

24x

mais chances de um brasileiro no topo da pirâmide social permanecer neste estado do que pessoas da base ascenderem nessa posição

30%

dos jovens brasileiros estão desempregados



GERACIONAL



NEGROS

5%

dos executivos são negros no Brasil

8%

das empresas brasileiras têm políticas para negros

60%

dos negros afirmam ter sofrido racismo no ambiente de trabalho

10%

da população brasileira é LGBTI+ (20 milhões de pessoas)

61%

dos funcionários LGBTI+ no Brasil optam por esconder a sexualidade no trabalho

19h

é o tempo em que uma pessoa LGBTI+ é morta no Brasil



LGBTI+

+12mi

de pessoas no Brasil tem algum tipo de deficiência

400k

dessas 12 milhões de pessoas estão empregadas

1991

é o ano da Lei sobre contratação e benefícios de PCD's



PCD's

O NÍVEL DE SUCESSO DOS PROGRAMAS ATUAIS É MUITO BAIXO

OS NÚMEROS MOSTRAM UM AVANÇO TÍMIDO

A NOSSA EXPERIÊNCIA DOS ÚLTIMOS ANOS NOS ENSINOU OS MOTIVOS*:

Falta um programa de D&I estruturado com metas bem definidas

Falta preparação e engajamento da liderança como exemplo da mudança

Dificuldade na mudança cultural, em especial na média gerência

Falta de diálogo, vivências e educação para ressignificação de crenças e combate aos vieses inconscientes

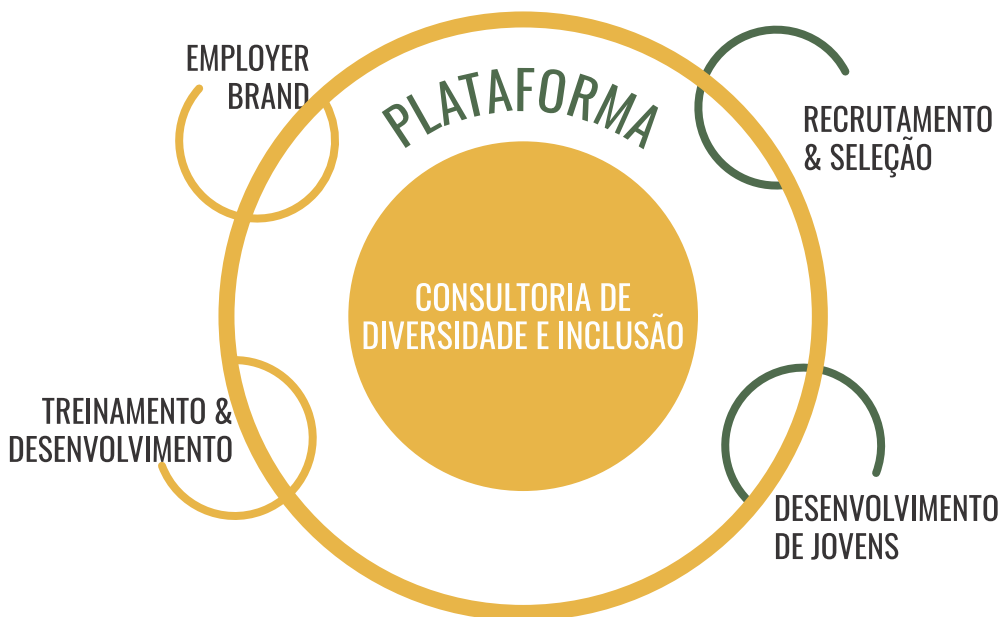
Falta adaptação de programas globais para a realidade do Brasil

Falta preparação dos jovens para o mercado de trabalho

*Fonte: pesquisa clientes Amélie/ Empodera

E COMO RESOLVER ISSO?

Por meio de um conjunto de soluções pensadas para **suprir** as necessidades do mercado



CONSULTORIA DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO



O que é?

Consultoria estratégica para design de programas de diversidade e inclusão e suporte a implementação.

Como funciona?

Todo programa de transformação precisa trabalhar a conscientização junto com a criação de um sistema de engajamento organizacional gerenciado ativamente.

Nossos Diferenciais?

Customização - Desenho de programa estruturado diversidade e inclusão de acordo com o estágio de maturidade da empresa

Metodologia - Nossa metodologia é baseada no “*Culture Hacking*” (sensibilização, sistematização e sustentação)

integração - Intervenções e programas sempre trabalham o grupo da empresa e o grupo de diversidade juntos, para construir as pontes entre eles, usando educação, vivências e diálogos como base.

CONSULTORIA DE DIVERSIDADE & INCLUSÃO



Etapas

Diagnóstico, co-criação do programa com a liderança, preparação dos executivos para liderança inclusiva, criação de comitês e grupos de afinidade, disseminação da nova cultura para toda organização, suporte na comunicação interna, treinamento & desenvolvimento para diversidade & inclusão.

Indicado para:

Empresas que estão no início da jornada, e entendem que é fundamental construir um programa estruturado para garantir o sucesso no alcance dos melhores resultados na construção de um negócio mais inclusivo.

Empresas que já avançaram na agenda de diversidade e inclusão, mas que desejam acelerar a transformação e conquistar resultados mais expressivos.

[Marque uma reunião para saber mais](#)

TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO



O que é?

Um Conjunto de ações que engloba: Palestras, Workshops com profissionais de referência no mercado e ações de sensibilização, as quais podem ser adquiridas em conjunto ou separadamente.

Alguns dos temas abordados: Estratégias de Diversidade & Inclusão, Liderança Inclusiva, Vieses Inconscientes, Letramento e mais, abordando temas como: Gênero, Raça, LGBTI+, PCD e Geracional.

Como funciona?

De acordo com a necessidade da empresa, são pensadas as ações que melhor condizem com o momento da mesma. Estas ações, podem ser feitas de forma presencial ou remota.

Indicado para:

Todas as empresas que desenvolvem ou querem desenvolver ações de Treinamento de Desenvolvimento para Divesidade

[Marque uma reunião para saber mais](#)

EMPLOYER BRAND



O que é?

Além de um canal efetivo de atração de jovens talentos diversos, é necessário que a empresa invista na marca empregadora, para brilhar os olhos do jovem ao conhecer melhor o negócio, cultura, portfólio e ações de responsabilidade social. Uma mensagem autêntica de que a marca abraça a cultura de diversidade e trabalha para construir um negócio mais inclusivo, além de gerar pertencimento para aplicação na vaga.

Como funciona?

Construção de trilhas de conhecimento sobre a empresa para que os + 50k usuários da plataforma comunidade empodera possam acessar.

Visitas presenciais ou virtuais a empresa para que os jovens possam se conectar e interagir com os profissionais da empresa. O evento visa gerar mais conhecimento dos jovens sobre mercado, negócio da empresa, trilhas de carreira, *soft skills*, futuro do trabalho, programas de estágio e trainee

Indicado para:

Formar jovens embaixadores da marca, *pipeline* de talentos, portas abertas da empresa para acolhimento da diversidade, sensibilização dos colaboradores na interação com os jovens.

[Marque uma reunião para saber mais](#)

RECRUTAMENTO & SELEÇÃO



O que é?

A força de trabalho da empresa deve ter no mínimo a mesma representatividade do mercado que atende. A Empodera é o parceiro ideal para enriquecer o seu recrutamento com diversidade, e também realizar um processo seletivo mais inclusivo proporcionando uma experiência diferenciada para os candidatos.

Como funciona?

Todos os dias a Empodera se dedica a construir pontes para alcançar jovens talentos diversos de todo o Brasil. Hoje, somos o maior canal de atração de diversidade do país. Além de nossa plataforma, utilizamos redes sociais, *mailing*, grupos de *whatsapp/Telegram*, organizações estudantis parceiras para as ações de recrutamento e nosso Call Center ativo para as ações de recrutamento.

Indicado para:

Empresas que entendem que os programas de estágio e trainee são portas de entrada para atrair mais diversidade e desenvolver os futuros líderes da empresa. O objetivo é atrair gente boa, com diferentes histórias, visões de mundo, experiências e habilidades que ajudarão a empresa no avanço da agenda de diversidade e também na melhor experiência para os diversos clientes.

[Marque uma reunião para saber mais](#)

DESENVOLVIMENTO DE JOVENS



O que é?

Pesquisas apontam que os jovens não se sentem preparados para o mercado de trabalho e também que o desemprego entre os jovens é superior ao dobro da taxa geral. Pensando nisso a Empodera, que é um negócio de impacto, desenvolve diversas ações para apoiar o jovem na sua preparação para inclusão ou desenvolvimento no mercado de trabalho.

Como funciona?

A Empodera identifica jovens potenciais de todo o Brasil; oferece um conjunto de serviços de educação para carreira, preparação para o mundo do trabalho e processos seletivos das empresas, aumentando assim a empregabilidade e performance dos candidatos as vagas de estágio e trainee.

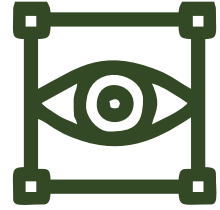
Apoiamos também o desenvolvimento dos jovens recém contratados, garantindo um processo de *onboarding* mais inclusivo e aceleração de carreira.

Indicado para:

Empresas que entendem que desenvolver é preciso para conseguir acelerar os resultados de mais diversidade na sua força de trabalho, seja antes e/ou durante o processo seletivo para as vagas de entrada, mas também ao contratar para garantir maior retenção.

[Marque uma reunião para saber mais](#)

PLATAFORMA



O que é?

Uma plataforma online com solução completa de treinamento e recrutamento para diversidade & inclusão

Como funciona?

A empresa pode ter acesso aos mais de 50 mil currículos cadastrados na base para que em qualquer momento possa prospectar um jovem talento diverso utilizando filtros especiais como: raça, gênero, LGBTI+, PCD, refugiados e imigrantes.

Para escalar as ações de sensibilização e engajamento na cultura de diversidade e inclusão disponibilizamos na plataforma os serviços de e-learning, Mari (mentora digital) e mentoria reversa.

Indicado para:

Empresas que procuram uma ferramenta de banco de talentos que facilite a busca por jovens talentos diversos de todo o Brasil, e também pra quem busca uma solução de treinamento e desenvolvimento *online* para acelerar a mudança de *mindset* e aumentar o engajamento dos colaboradores no movimento pró diversidade e inclusão.

[Marque uma reunião para saber mais](#)

NOSSOS PARCEIROS

A M É

L I E



Consultoria especializada em *Change Management* de Cultura



Consultoria *head hunting* para profissionais *seniores*, media e alta liderança com foco em diversidade



Plataforma de cursos online *Soft Skills*



Mentora Virtual “Mari” via Inteligência artificial IBM Watson



CLIENTES EMPODERA



Bank of America.



grupo boticário



natura



L'ORÉAL®



J.P.Morgan

Brookfield



FUNDAÇÃO
Lemann





UnitedHealth GroupSM

+50
empresas



www.comunidadeempodera.com.br

 /company/comunidade-empodera

 /comunidadeempodera

 @comunidadeempodera

 @CEmpodera